

## CIDEP FORTALECE SUPROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL.



*Durante la Jornada Pedro Soler representante de Fundación CODESPA para Centroamérica expuso la experiencia que ha tenido la institución en los programas de inserción laboral implementados en la región.*

El programa **Formación para el trabajo** es uno de los proyectos que CIDEP está desarrollando desde el año 1997 con el objetivo de garantizar una educación integral para que jóvenes y personas adultas puedan tener además de formación académica, una capacitación laboral que les permita acceder a un mejor empleo y a la vez desempeñarlo de la mejor manera posible.

En ese sentido, recientemente CIDEP realizó la jornada de trabajo denominada “Diseño de estrategias institucionales de inserción laboral”, en la que se intercambiaron experiencias que permitan enriquecer el trabajo que la institución realiza en esta área, dándole la importancia que se merece a la educación como un derecho; pero al mismo tiempo reconociendo que la educación en sí misma no es todo, sino que necesita complementarse con un empleo digno y bien remunerado.

En la jornada participaron el Lic. Víctor Mejía, Director de Previsión Social y Empleo del Ministerio de Trabajo; Pedro Soler, Representante de Fundación CODESPA para Centro

---

América; Carmelina Villatoro representante de Fundación CODESPA para El Salvador; Ing. Mario Paniagua, Director Ejecutivo de CIDEP; Ing. Manuel Landaverde coordinador de la Región Paracentral de CIDEP, así como personal técnico de las tres regiones en las que trabaja CIDEP.

Durante su intervención, el representante de Fundación CODESPA para Centro América expuso la experiencia que han tenido en los diferentes países en los que han desarrollado proyectos de formación para el trabajo “Un programa de formación para el trabajo tiene que ser de inserción, entonces el componente de acceso al empleo debe ser el más importante, sin embargo existe aspectos relacionados a la realidad de cada país que facilitan o dificultan el trabajo de las ONG’S en este aspecto”

El programa de formación para el trabajo consta de tres fases fundamentales que son: formación profesional, formación empresarial y la inserción laboral. Lo que se busca con este tipo de iniciativas es fortalecer las estrategias de inserción laboral las cuales pueden ser de diferentes tipos tales como: bolsa de trabajo, ferias de empleo, convenios con empresas, modalidad incubadoras de empresas con visión de creación de microempresas, modalidad de acceso a créditos institucionales, entre otros.